**Открытый (публичный) Отчет**

**«О работе первичной профсоюзной организации отдела образования**

**за 2021 год»**

 В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета в отчетном периоде была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

- улучшение условий труда и отдыха членов профсоюза

 На учете профсоюзной организации отдела образования состоят 20 человек, в их состав входят члены профсоюза образовательных организаций БУДО ДЮСШ, БУДО «Дом детского творчества». В течение отчетного периода проводилась совместная работа администрации образовательных организаций и профкома по разработке и согласованию нормативно-правовых актов, приказов, распоряжений, касающихся социально-трудовых отношений работников.

Профсоюзная организация осуществляла свою деятельность согласно плану работы. За отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания и 5 заседаний профкома. Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- содействие выполнению коллективного договора;

- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня работников, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности.

Профсоюзная организация, представляя интересы работников всего коллектива, является второй стороной социального партнерства, ответственной за выполнение разделов коллективного договора. В отчетном периоде особое внимание уделялось разделу КД «Рабочее время и время отдыха». Режим рабочего времени в организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

В 2021 году в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции в сфере трудовых отношений была продолжена дистанционная (удалённая) форма работы. В связи с этим в локальные акты образовательных организаций внесены необходимые изменения, приняты новые положения, регламентирующие организацию работы в периоды отмены (приостановки) занятий в случаях временного перехода на реализацию образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения; особенности деятельности работников при организации удаленного (дистанционного) режима работы. Данные локальные акты согласовывались с профкомом и работниками.

Выполнялись Положения по оплате труда, повышению квалификации и аттестации педагогических работников, закреплению профессиональных кадров, предоставлению социальных гарантий прав выборных профсоюзных органов и членов Профсоюза.

Большое внимание уделялось выполнению раздела «Охрана труда». Администрацией образовательных организаций совместно с профсоюзной организацией ежегодно заключается Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний, общего улучшения условий труда, осуществляется контроль за исполнением законодательства в области охраны труда, состояния травматизма. Члены профкома входят в состав комиссии по охране труда. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, вакцинация. Организована работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства, имеется Правовой уголок, где помещаются основные документы трудового законодательства. Профсоюзная организация имеет страницу на сайте БУДО «Дом детского творчества».

Профсоюзная организация и члены коллективов принимали участие в районных акциях, конкурсах, проведенных как в очном, так и дистанционном формате:

- участие в районном марафоне «Милосердие»,
- Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»,
- мероприятиях по охране труда,

- в волонтерском движении,

- экологических акциях,

- мероприятиях и акциях, посвященных празднованию Дня Победы, Дня учителя.

За отчетный период выполнялся Раздел КД «Социальные гарантии». Членам профсоюза в установленном порядке была оказана материальная помощь. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

 Среди основных задач, поставленных на 2022 год перед первичной профсоюзной организацией остается:

- укрепление профсоюзных рядов, социального партнёрства, пропаганда своей деятельности,

- работа по мотивации профсоюзного членства, оздоровлению работников образования, повышению уровня правовых знаний и рост профессионализма профсоюзного актива.